



Union des Professionnels  
de la Dépollution des Sites.

## STATUTS

**L'Union des Professionnels de la Dépollution des Sites est régie  
par les présents statuts et par le règlement intérieur,  
les deux étant datés du 3 juillet 2018**

## SOMMAIRE

STATUTS DE L'UPDS.....	2
TITRE I - FORMATION OBJET ET RESSOURCES DU SYNDICAT .....	3
TITRE II - ADHESION.....	5
TITRE III - ADMINISTRATION DU SYNDICAT .....	8
TITRE IV - ASSEMBLEES GENERALES.....	16
TITRE V - DUREE - DISSOLUTION - LIQUIDATION.....	18
TITRE VI - REGLEMENT INTERIEUR.....	18
 REGLEMENT INTERIEUR DE L'UPDS.....	 19

## **TITRE I**

### **FORMATION, OBJET ET RESSOURCES DU SYNDICAT**

#### **Article 1<sup>er</sup> - Introduction**

Les personnes morales qui remplissent les conditions définies à l'article 7 forment une Chambre Syndicale en vertu du Livre IV du Code du Travail (Loi du 21 Mars 1884), organe d'action, de représentation, de liaison et d'information.

Les présents statuts sont déposés à la Mairie de Nanterre conformément aux dispositions du Code du travail.

#### **Article 2 - Objet**

Le Syndicat a pour objet, sans que l'énumération ci-dessous soit limitative, d'assurer les missions suivantes :

- Défendre les intérêts généraux des entreprises ayant une activité économique dans le secteur des sites et sols pollués, qu'il s'agisse des intérêts propres des membres du Syndicat qui exercent la profession d'ingénierie, ou des intérêts propres des membres du Syndicat qui réalisent des travaux ou des intérêts communs à toutes ces entreprises,
- Organiser les liaisons et la coordination entre ses membres pour définir en commun la politique générale du Syndicat et examiner tout problème pouvant intéresser l'ingénierie ou les travaux dans le domaine des sites et sols pollués,
- Étudier les questions économiques, techniques, fiscales, juridiques et sociales qui présentent un intérêt commun pour les membres,
- Assurer la représentation, à l'échelon national et international, de l'ensemble de ses membres auprès des pouvoirs publics et de tous organismes, organisations ou groupements français et étrangers,
- Apporter aux membres adhérents tous concours et services dans le but d'accroître dans tous les domaines l'efficacité de l'ensemble de l'organisation professionnelle,
- Animer des commissions et groupes de travail pour l'examen de toutes les questions techniques ayant trait notamment aux spécifications et méthodologies,
- Aborder au cours des commissions, des groupes de travail, des réunions de collègues et de bureau toutes les questions qui pourraient, directement ou indirectement, intéresser les membres et toutes les améliorations susceptibles d'assurer la prospérité de leur activité.

### **Article 3 - Dénomination**

La dénomination du Syndicat est :

**UNION DES PROFESSIONNELS DE LA DEPOLLUTION DES SITES  
(UPDS)**

### **Article 4 - Siège social**

Le siège social est à NANTERRE, 92000 – 183 avenue Georges Clemenceau. Il pourra être transféré en tout autre endroit sur décision du BUREAU.

### **Article 5 - Durée**

La durée du Syndicat est illimitée.

### **Article 6 - Ressources financières**

Les ressources du Syndicat se composent :

- Des cotisations versées par les membres qui en sont redevables ;
- De produits de rétribution de prestations et services rendus par le Syndicat ;
- Et de toutes autres ressources autorisées par la loi.

## TITRE II ADHESION

### **Article 7 - Composition du Syndicat**

Le Syndicat est composé d'adhérents ACTIFS, d'adhérents HONORAIRES et d'adhérents ASSOCIES.

Le nombre d'adhérents que le Syndicat peut accueillir est illimité.

Les conditions d'adhésion des adhérents ASSOCIES sont décrites dans le RI (art.3).

#### **7.1 - Adhésion à titre d'adhérent ACTIF**

L'adhésion comme adhérent ACTIF est accessible à toute entreprise de droit français, légalement constituée, ayant une activité économique dans le domaine des sites et sols pollués, et remplissant les conditions suivantes :

1. Avoir adressé par écrit une demande d'adhésion au Président du Syndicat,
2. Ne pas être en état de redressement ou de liquidation judiciaire, ou de cessation de paiement,
3. S'engager à respecter la législation et la réglementation en vigueur dans l'exercice de ses activités,
4. Avoir déclaré pour elle et ses mandataires n'avoir fait l'objet d'aucune condamnation pénale en lien avec l'activité de dépollution, ni de sanction civile ou administrative dans ce cadre au moment de sa demande d'adhésion,
5. Avoir été reconnue par le BUREAU du Syndicat, sur rapport du Secrétaire, comme exerçant une activité professionnelle continue d'ingénierie et/ou de travaux dans le domaine des sites et sols pollués, depuis au moins deux années,
6. S'engager à respecter le règlement intérieur de l'UPDS (joint en annexe des présents statuts)

Les critères permettant de valider cet exercice continu d'une activité dans le domaine des sites et sols pollués sont spécifiés dans le Règlement Intérieur du Syndicat annexé aux présents statuts.

L'adhésion d'un adhérent ACTIF se fait sur candidature motivée de la personne morale concernée et sur vote des membres du BUREAU (voir définition au titre III article 12). Le titre de « adhérent ACTIF » est acquis pour une **durée illimitée**.

Les adhérents ACTIFS sont répartis par métier et à minima en deux collèges distincts à savoir :

- Le collège « travaux » ;
- Le collège « ingénierie ».

L'affectation d'un adhérent ACTIF à l'un ou l'autre collège se fait sur la base de son activité principale déclarée.

Les adhérents ACTIFS peuvent assister aux assemblées générales, aux réunions de collège et de bureau ainsi qu'aux commissions et proposer leur participation aux groupes de travail internes.

Ils sont électeurs et éligibles.

Les adhérents ACTIFS sont tenus au paiement d'une cotisation annuelle qui est fonction du chiffre d'affaires annuel généré par leurs activités exercées dans le domaine des sites et sols pollués au cours de l'année N-1. Ils sont tenus de communiquer chaque année au Syndicat les informations nécessaires au calcul de leur cotisation. Le Règlement Intérieur précise les modalités de calcul de la cotisation.

Chaque adhérent ACTIF est représenté par une personne physique choisie parmi son personnel. Un adhérent ACTIF peut à tout moment désigner un nouveau représentant de son entreprise.

Chaque adhérent ACTIF informe le Syndicat par écrit du nom de son représentant. Son remplacement ne prendra effet qu'à compter de l'information du Syndicat.

## 7.2 - Adhésion à titre d'adhérent HONORAIRE

L'adhésion comme adhérent HONORAIRE est accessible à toute personne physique, qui, en sa qualité passée de membre ACTIF, aura via sa participation active, répétée et durable, rendu des services avérés au Syndicat et dont l'activité actuelle ne présente pas de conflit d'intérêt avec l'objet du Syndicat. L'adhésion d'un adhérent HONORAIRE se fait sur candidature motivée de la personne physique concernée et sur vote des membres du BUREAU (voir titre III article 12). Le titre de « adhérent HONORAIRE » est acquis à cette condition pour une **durée limitée d'un an renouvelable**.

Les adhérents HONORAIRES peuvent assister aux séances de l'assemblée générale, aux réunions de Bureau au sein desquelles ils ont voix consultative. Ils peuvent également assister aux réunions des collèges, ainsi qu'aux commissions et proposer leur participation aux groupes de travail internes.

Ils ne sont ni électeurs, ni éligibles.

Ils sont par ailleurs dispensés du paiement d'une cotisation.

## 7.3 - Adhésion à titre d'adhérent ASSOCIE

L'adhésion comme adhérent ASSOCIE est accessible à toute personne morale ou physique qui exerce une activité en lien avec le secteur des sites et sols pollués. Les catégories admissibles au titre d'adhérent ASSOCIE sont définies dans le RI (art. 3).

L'adhésion d'un adhérent ASSOCIE se fait sur candidature motivée de la personne concernée et sur vote des membres du BUREAU (voir titre III article 12). Le titre de « adhérent ASSOCIE » est acquis pour une **durée illimitée**.

Les adhérents ASSOCIES peuvent assister aux séances de l'assemblée générale au sein desquelles ils ont voix consultative. Ils peuvent également assister aux Commissions et proposer leur participation aux groupes de travail internes techniques. Ils ne peuvent pas assister aux réunions de bureau ni à celles des collègues.

Ils ne sont ni électeurs, ni éligibles et ne peuvent pas représenter l'UPDS dans les instances extérieures.

Les adhérents ASSOCIES sont tenus au paiement d'une cotisation annuelle forfaitaire dont le montant, précisé dans le Règlement Intérieur annexé à ces statuts, diffère selon qu'ils exercent une activité commerciale ou non.

Chaque adhérent ASSOCIE est représenté par une personne physique choisie parmi son personnel. Un adhérent ASSOCIE peut à tout moment désigner un nouveau représentant de son entreprise.

Chaque adhérent ASSOCIE informe le Syndicat par écrit du nom de son représentant. Son remplacement ne prendra effet qu'à compter de l'information du Syndicat.

### **Article 8 - Engagement des adhérents**

Les adhérents du Syndicat s'engagent à satisfaire en permanence l'ensemble des critères d'adhésion. Tous les adhérents du Syndicat s'engagent à respecter les Statuts et le Règlement Intérieur du Syndicat.

### **Article 9 - Changement de la structure juridique des adhérents**

En cas de modification de la structure juridique d'un adhérent, (fusion, cession, etc.), celui-ci en informera sans délai le Secrétaire du Syndicat.

L'adhérent concerné devra alors démontrer qu'il remplit toujours les conditions d'adhésion et devra également confirmer par écrit son engagement de respecter les règles de fonctionnement de l'UPDS.

Dans tous les cas, sur proposition du Secrétaire du Syndicat, le BUREAU élu décidera du maintien de cet adhérent ou prononcera, au contraire, sa radiation du Syndicat.

### **Article 10 - Instruction des dossiers de demande d'adhésion**

Le Secrétaire du Syndicat instruit les demandes d'adhésion produites par les soumissionnaires. Il vérifie que les candidats remplissent les critères requis pour l'adhésion, et en fait le rapport au BUREAU élu qui prononce leur admission en qualité d'adhérent.

### **Article 11 - Perte de la qualité d'adhérent**

Chaque adhérent peut se retirer à tout moment du Syndicat.

Le BUREAU peut prononcer, sur proposition du Secrétaire du Syndicat, la radiation d'un adhérent qui ne remplit plus les conditions d'adhésion ou n'aurait pas payé, dans les conditions fixées par l'assemblée générale, la totalité de la cotisation.

Le BUREAU pourra également prononcer, sur proposition du Secrétaire du Syndicat, l'exclusion de tout adhérent qui ne se conforme pas aux présents statuts et au Règlement Intérieur.

En cas de perte de la qualité d'adhérent, l'adhérent sortant est redevable à l'UPDS de la cotisation de l'année en cours.

## **TITRE III ADMINISTRATION DU SYNDICAT**

### **Article 12 : Administration du Syndicat**

Le Syndicat est administré par un BUREAU composé de représentants d'adhérents ACTIFS, élus lors d'une assemblée générale pour une durée de 3 années. Pour cette mission, il s'appuie sur un(e) délégué(e) Général(e), salarié(e) du Syndicat, dont le rôle et les responsabilités sont décrits dans le Règlement Intérieur annexé aux présents Statuts.

Les critères nécessaires pour intégrer le BUREAU et les règles de scrutin sont précisés ci-dessous :

#### **Article 12.1 : Critères nécessaires pour postuler au sein du BUREAU**

Tous les candidats au BUREAU sont tenus de se déclarer auprès du secrétariat du Syndicat, 15 jours avant la tenue de l'assemblée générale pour laquelle la date d'organisation sera transmise aux adhérents au minimum deux (2) mois avant sa tenue.

Les candidats sont tenus de transmettre dans le délai précité et au secrétariat du Syndicat, une « profession de foi » présentant leur motivation, leur programme au sein du Syndicat et, sans obligation, le poste parmi ceux à pourvoir au sein du BUREAU (voir article 12.3) qu'ils sollicitent.

Quinze (15) jours avant l'organisation de l'Assemblée Générale, le secrétariat du Syndicat est tenu de transmettre à l'ensemble des adhérents ACTIFS, la liste des candidats par collège.

#### **Article 12.2 : Election du BUREAU :**

Ce BUREAU est élu de la manière suivante :

- Chaque adhérent procède à l'élection de quatre (4) membres, issus de son collège. A défaut d'un nombre suffisant de candidats, le BUREAU peut fonctionner sur la base de trois (3) membres par collège. Les candidats ayant obtenu le plus de voix sont élus. En cas de partage égal des voix entre plusieurs candidats au sein d'un même collège, un deuxième tour est organisé entre ces candidats et ceux qui obtiennent le plus de voix sont élus.
- Il est entendu que le nombre de candidats élus par collège se devra d'être équivalent au sein du BUREAU. Aussi, une lacune de candidat au sein d'un collège conduit mécaniquement à réduire le nombre de candidats élus de l'autre collège.
- Sur la base des postes à pourvoir au sein du BUREAU et définis à l'article 12.3 ci-après, les six (6) ou huit (8) candidats élus se retirent pour délibérer et répartir les postes entre eux puis viennent présenter la composition du BUREAU à l'assemblée générale. Il sera expressément demandé aux candidats élus de procéder en premier lieu au choix du Président, puis à la répartition des postes entre les autres membres du BUREAU. Sans que cela soit une obligation, les candidats élus au



BUREAU sont invités à organiser une Présidence tournante entre le collège travaux et le collège ingénierie.

- Le candidat retenu par le BUREAU pour le poste de Président et acté lors de cette délibération est tenu de présenter aux adhérents présents, la répartition des postes proposée.
- L'Assemblée Générale procède ensuite à 1 vote spécifique pour entériner la composition du BUREAU. Dans le cadre de ce vote, tous les adhérents ACTIFS votent quel que soit leur collège d'appartenance.
- En cas de refus de l'assemblée générale d'entériner la composition du BUREAU, une nouvelle proposition de répartition est proposée par les candidats élus et soumise au vote.
- Si l'assemblée générale refuse de nouveau d'entériner la répartition des postes au sein ce BUREAU, le secrétaire du BUREAU sortant est nommé de fait administrateur temporaire en lien avec le/la délégué(e) général(e). Une nouvelle AG est convoquée dans un délai maximal de trois (3) mois. De nouvelles élections sont organisées lors de cette AG.

### **Article 12.3 : Constitution du BUREAU**

Le BUREAU est constitué des postes suivants :

1. Un **Président** ;
2. Un **Vice-Président** appartenant au collège « **Travaux** » (Le candidat au poste de Vice-Président travaux ayant obtenu le plus grand nombre de voix des adhérents du collège travaux, est élu mécaniquement) ;
3. Un **Vice-Président** appartenant au collège « **Ingénierie** » (Le candidat au poste de Vice-Président Ingénierie ayant obtenu le plus grand nombre de voix des adhérents du collège Ingénierie, est élu mécaniquement) ;
4. Un **Trésorier** ;
5. Un **Secrétaire**.

Parmi les deux (2) Vice-Présidents, un (1) sera désigné comme Président Suppléant au cas d'empêchement temporaire ou définitif du Président. Sans que cela soit rigoureusement imposé et afin de respecter la règle de la Présidence tournante telle qu'exprimée en 12.2, le Vice-Président du collège dont dépend le Président sera, dans ce cas, désigné comme le Président Suppléant.

En fonction du nombre de membres élus, le BUREAU pourra également comporter, étant entendu que ces postes peuvent être cumulés avec les mandats précédents :

1. Un **Administrateur en charge de la commission Technique**.
2. Un **Administrateur en charge de la commission Hygiène et Sécurité** ;
3. Un **Administrateur en charge de la commission Communication**.

#### **Article 12.4 : Conditions pour siéger au BUREAU :**

Il est entendu que les personnes siégeant au BUREAU le sont en qualité de personne physique représentant une personne morale, adhérent ACTIF du Syndicat. Les personnes quittant leur entreprise, pour quelque raison que ce soit, perdent automatiquement leur mandat au sein du BUREAU. Il en est de même si leur entreprise quitte le Syndicat.

#### **Article 13 : Rôles et responsabilités du BUREAU et des membres du BUREAU :**

##### **13.1 - Le BUREAU :**

Le BUREAU est investi des pouvoirs pour agir au nom du Syndicat et autoriser tous actes de gestion et opérations relatives à son objet, dans le cadre défini par l'assemblée générale et dans les domaines qui ne sont pas réservés à cette dernière.

Le BUREAU s'assure du versement des cotisations et de tout autre revenu du Syndicat. Il a notamment la faculté d'accepter tous legs, dons qui sont faits au Syndicat, et ce, dans les limites fixées par la loi. Il détermine l'emploi des fonds. Il autorise les dépenses, arrête les comptes ainsi que les budgets et définit les stratégies dans tous les domaines d'action du Syndicat.

Le BUREAU délègue tout ou partie des missions ci-dessus à la personne de son choix (membre du BUREAU ou salarié du Syndicat).

Il autorise toutes actions judiciaires, toute transaction et compromis.

Les membres du BUREAU fixent annuellement le niveau de rémunération des salariés du Syndicat ainsi que les primes annuelles consenties. Ces points ne sont néanmoins ni débattus en présence des autres adhérents ni transmis à ces derniers.

Le BUREAU est dépositaire de la communication du Syndicat.

##### **13.2 - Les membres du BUREAU :**

Les membres du BUREAU ont un devoir de représentation de leur métier. Ils doivent en tout moment et en tout point :

- S'acquitter de leurs tâches avec honnêteté, soin, diligence, professionnalisme, impartialité et éthique ;
- Ne pas détenir d'intérêts financiers en conflit avec les actions du Syndicat ;
- Ne pas s'engager dans des transactions financières utilisant des informations gouvernementales non publiques ou permettre une utilisation abusive de telles informations pour servir tout intérêt privé ;
- Ne pas solliciter, ni accepter de cadeau ou autre élément ayant une valeur pécuniaire, de la part de toute personne ou entité recherchant une action officielle, une relation commerciale avec le Syndicat ;
- Respecter tous les textes, lois, réglementations, décisions et directives légales, liés à la réalisation des tâches officielles, et éviter toute action n'ayant ne serait-ce que l'apparence de violer tout texte, loi, réglementation, décision ou directive ;
- Traiter leurs collègues et le public de manière professionnelle et avec courtoisie ;

- Agir de manière impartiale et ne pas accorder de traitement préférentiel à tout organisme privé ou individu quel qu'il soit ;
- Avoir une conduite irréprochable en matière de communication vers l'extérieur : chaque prise de parole en public se doit de porter le message défini et arrêté par les adhérents dans le cadre des réunions de travail. A défaut de position clairement définie, la parole doit faire état des positions opposées qui animent les sensibilités des 2 collègues. Chaque communiqué de presse du Syndicat doit faire l'objet d'une validation préalable de l'ensemble des membres du BUREAU. Les membres du BUREAU veilleront également à ce que les communications qu'ils portent en leur nom propre ne puissent à aucun moment être assimilées à une position du Syndicat.
- Communiquer vers les adhérents de façon transparente sur les actions du Syndicat.
- S'engager sans réserve à préserver la cohésion du Syndicat, qu'il s'agisse de la cohésion verticale (coexistence de petites et de grosses entreprises), ou de la cohésion horizontale (coexistence de sociétés d'ingénierie et d'entreprises de travaux).

### **13.3 - Le Président :**

Le Président définit la politique, la stratégie générale qu'il compte mettre en place au cours de son mandat en présentant aux adhérents sa feuille de route.

Dès son élection, le Président détient de droit la signature pour les actes courants ainsi que tous pouvoirs dans les rapports du Syndicat avec les banques.

Il assure l'exécution des décisions du BUREAU ainsi que le fonctionnement du Syndicat qu'il représente en Justice et dans tous les actes de la vie civile.

Il dirige les travaux du Syndicat et préside les réunions de bureau ainsi que les assemblées générales.

### **13.4 - Les Vice-Présidents :**

Le Vice-Président représente son collègue au sein du BUREAU, défend les positions dudit collègue et anime des réunions de travail avec les adhérents de son collègue.

### **13.5 - Le Secrétaire :**

Le Secrétaire est chargé de tout ce qui concerne la correspondance et les archives en lien avec le ou la Délégué(e) Général(e). Il valide les procès-verbaux des assemblées et des réunions de bureau et, en général, toutes les écritures concernant le fonctionnement du Syndicat, à l'exception de celles qui concernent la comptabilité et les aspects juridiques.

### **13.6 - Le Trésorier :**

Le Trésorier supervise la gestion des comptes du Syndicat en lien avec le ou la Délégué(e) Général(e). Il peut disposer, par délégation du Président, de la signature sur les comptes bancaires. Il élabore, avec l'aide du comptable et du commissaire aux comptes, les comptes annuels qu'il soumet à l'assemblée générale. Il coordonne la préparation des budgets prévisionnels et assure le suivi de leur exécution.

#### **Article 14 - Rétribution des membres du Bureau**

Les membres du BUREAU ne contractent, en raison de leurs fonctions, aucune obligation personnelle.

Les fonctions de membres du Bureau ne sont pas rétribuées.

Sur décision du BUREAU, à titre exceptionnel et sur la base d'un budget prévisionnel, des frais de représentation ou de mission pourront être alloués à tous ses membres ainsi qu'aux personnes physiques ou morales mandatées sur proposition du BUREAU au titre de leur participation à des travaux autres que les instances de décisions statutaires. Ce défraiement est exclusif de toute rémunération.

#### **Article 15 : Empêchement des membres du BUREAU**

Le terme « empêchement temporaire » s'entend pour des absences inférieures à 3 mois conduisant à l'impossibilité de la personne à honorer la tâche dont elle a la mission.

Le terme « empêchement définitif » s'entend pour une absence définitive ou supérieure à 3 mois.

##### **Article 15.1 : Empêchements du Président**

En cas d'empêchement **temporaire** du Président, le Vice-Président désigné à cet effet en application de l'article 12.3 le remplace dans ses fonctions jusqu'à son retour.

En cas d'empêchement **définitif** du Président, le Vice-Président suppléant est automatiquement déclaré Président en application de l'article 12.3, et assume les rôles, fonctions et mandats du Président jusqu'à la tenue d'une assemblée Générale qui doit être convoquée dans les 3 mois suivant la survenance de l'évènement. Au cours de cette nouvelle assemblée générale, un vote spécifique relatif à l'élection du nouveau Président sera organisé. Les candidats au poste de Président transmettront au secrétariat du Syndicat au plus tard deux semaines avant la tenue de l'AG une « profession de foi » présentant leur motivation à assumer ce poste. Dans ce cadre exceptionnel, tous les membres ACTIFS et ce, quelque soit leur collègue, votent pour le Président qu'ils souhaitent avoir, le mandat de ce nouveau président ne courant que jusqu'à la fin du mandat du président sortant.

##### **Article 15.2 : Empêchement d'un membre du BUREAU autre que le Président**

En cas d'empêchement **temporaire** d'un membre du BUREAU autre que le Président, le BUREAU fonctionne avec un effectif réduit jusqu'au retour de ce membre.

En cas d'empêchement **définitif** d'un membre du BUREAU, autre que le Président, le BUREAU coopte sous un mois un remplaçant au sein du même collège, dans la liste des candidats déclarés à la précédente élection, pour lesquels le nombre de voix n'aurait pas

permis qu'ils soient élus (priorité en fonction du nombre de voix de chaque candidat respectivement). Le membre du Bureau ainsi désigné siège sur le poste vacant. Si le nombre de candidats déclarés lors de la précédente élection est uniquement de 3 pour un collège donné et qu'il n'y a aucun candidat en réserve en cas de vacance de poste au sein dudit collège, les adhérents seront sollicités sous un mois à compter de la vacance du poste selon le collège auquel ils appartiennent pour postuler sur le poste vacant. Il appartiendra aux membres du BUREAU de choisir parmi les candidats s'étant fait connaître.

Afin que les adhérents ACTIFS valident le choix du candidat coopté, un vote est organisé lors de l'AG suivante.

En cas d'empêchement définitif de plus de 50% des membres du BUREAU au cours du mandat, une AG sera convoquée sous 3 mois au cours de laquelle la nouvelle constitution du BUREAU sera soumise à validation par un vote des adhérents ACTIFS.

#### **Article 16 - Révocation d'un membre du BUREAU ou du BUREAU**

Si un membre du BUREAU est régulièrement absent (plus de 3 absences consécutives) aux réunions organisées par le BUREAU, s'il ne respecte pas les engagements listés à l'article 13, s'il ne rend pas compte au BUREAU des actions menées dans le cadre de son mandat, ou s'il agit dans le cadre de son mandat de manière non conforme avec la politique du Syndicat fixée par le BUREAU, le BUREAU pourra le suspendre de son mandat de membre du BUREAU et proposer à l'assemblée générale de le révoquer et de désigner son remplaçant selon les modalités de l'article 15.2.

Pour quelque raison que ce soit, si plus de la moitié des adhérents ACTIFS inscrits au Syndicat saisit par écrit le secrétariat du Syndicat à l'effet que le BUREAU ou un membre du BUREAU ne respecte pas ses engagements et/ou ne traduit pas au travers de ses communications la politique du Syndicat, le BUREAU est dans l'obligation d'organiser dans les 3 mois, une Assemblée Générale au cours de laquelle se tiendront de nouvelles élections. Les élections sont alors organisées selon le processus décrit aux articles 12.1 et 12.2.

#### **Article 17 - Réunions**

##### **Article 17.1 : Typologie des réunions**

Différents types de réunions sont organisés au sein du Syndicat :

- Des réunions de bureau, au cours desquelles les décisions liées à l'administration et à la stratégie du Syndicat sont discutées avec tous les présents puis votées uniquement par les membres du Bureau (cf. art.17.3). Ces réunions sont présidées par le président du Syndicat. Seuls les adhérents ACTIFS et HONORAIRES peuvent y assister ;
- Des réunions de collège, au cours desquelles sont abordées des problématiques et des questions propres à chacun des collèges ingénierie et travaux. Ces réunions sont présidées respectivement par chacun des vice-présidents. Seuls les adhérents ACTIFS et HONORAIRES peuvent y assister. Les vice-présidents font remonter vers le Bureau toutes les réflexions et questions de chacun des collèges afin que le Bureau puisse prendre une décision.

- Des commissions ou des groupes de travail internes dédiés à des thèmes spécifiques intéressant le Syndicat et ses adhérents dans leur ensemble, tous collègues confondus, en lien avec des questions techniques précises ou plus générales, d'hygiène et de sécurité, de communication et/ou d'organisation d'évènements, de lobbying... sans que cette liste soit limitative. Ces commissions ou groupes de travail internes sont présidés par un membre du Bureau ou un adhérent ACTIF désigné par le Bureau. Les adhérents ACTIFS et HONORAIRES peuvent y assister. Les adhérents ASSOCIES ne peuvent assister qu'aux commissions et groupes de travail débattant de sujets techniques.

### **Article 17.2 : Réunions de Bureau**

Le BUREAU réunit autant que de besoin ses adhérents et à minima 5 fois par an, sur convocation du Président. Ces réunions sont désignées « réunions de bureau ».

Un planning prévisionnel des réunions est transmis chaque début d'année et avant le 15 janvier, à tous les adhérents du Syndicat.

Les réunions de bureau sont ouvertes aux adhérents ACTIFS et HONORAIRES, qui peuvent donner leur avis sur toute question abordée lors de la réunion, mais ne peuvent pas prendre part aux votes. Des tiers peuvent également assister aux réunions de bureau sur invitation expresse du Président ou d'un Vice-Président. Ces personnes sont de même autorisées à prendre la parole et à donner leur avis sur toute question abordée lors de la réunion, mais elles ne peuvent pas prendre part aux votes

Les convocations doivent être adressées à tous les adhérents au moins quinze (15) jours à l'avance et par écrit.

L'ordre du jour est défini par les membres du BUREAU. Il doit être adressé à tous les adhérents au moins une semaine à l'avance et par écrit et peut être complété jusqu'au jour de la réunion par les adhérents ACTIFS dans la mesure où le sujet additionnel est porté par un minimum de cinq (5) adhérents ACTIFS.

### **Article 17.3 : Décisions prises à l'occasion de ces réunions de bureau**

A l'occasion de ces réunions de bureau, le BUREAU ne peut délibérer valablement que sur les questions portées à l'ordre du jour, et que si la moitié des membres du BUREAU est présente.

Les décisions du BUREAU sont prises à la majorité simple des membres du BUREAU présents, les votes ont lieu à main levée, sauf demande expresse d'un membre participant à la réunion. Chaque membre dispose d'une voix. En cas d'égalité, le Président a voix prépondérante.

Les réunions de bureau font l'objet de procès-verbal des séances. Les procès-verbaux sont établis par l'un des salariés du Syndicat, et validés par le secrétaire puis par le Président ou un Vice-Président. Ils sont soumis à l'approbation des adhérents ACTIFS lors de la réunion de Bureau suivante.

**Article 17.4 : Création ou suppression de commissions ou GT internes au Syndicat**

Le BUREAU peut décider de la création ou de la suppression de Commissions, ou groupes de travail, dédiés à des thèmes spécifiques intéressant le Syndicat et ses adhérents.

Au moment de la création d'une Commission ou d'un GT, le BUREAU dresse une lettre de mission afin de définir l'objet de ladite Commission ou du GT, son objectif et éventuellement sa durée et désigne après un appel à candidatures l'un de ses membres ou un des adhérents ACTIFS pour présider ladite Commission ou GT. Le Président de chaque Commission ou GT peut inviter des tiers afin d'apporter toute contribution utile à la Commission.

Les adhérents ACTIFS et HONORAIRES peuvent assister à toutes les Commissions et GT internes. Les adhérents ASSOCIES ne peuvent assister qu'aux Commissions et GT internes dont les sujets sont techniques. La participation à une Commission ou à un groupe de travail interne requiert un engagement d'assiduité.

Les Commissions et GT ont pour objet de faire toute recherche, mener toutes réflexions, instruire tout dossier ou demande relative à l'objet du Syndicat et pour les thèmes qui les concernent. Tout adhérent ACTIF, HONORAIRE ou ASSOCIÉ du Syndicat peut proposer la création de groupes de travail internes au Syndicat consacrés à toute question plus spécifique, de réunions d'information générales ou de sessions de formation internes à destination des adhérents du Syndicat.

Les Commissions et GT préparent les positions communes et les argumentaires devant être mis en avant ou défendus par le BUREAU dans les instances, organismes ou manifestations extérieures.

Le travail des Commissions et groupes de travail fait l'objet d'un rapport régulier, selon l'avancement des travaux, au BUREAU par le président de la Commission ou du GT.

Les présidents de Commissions et GT portent les propositions de décision en réunion de bureau au cours desquelles les décisions sont votées.

**Article 17.5 : Représentation du Syndicat dans les réunions et/ou groupes de travail extérieurs**

Le BUREAU reste la seule instance de décision quant à la désignation, après un éventuel appel à candidatures, des personnes représentant le Syndicat dans les manifestations et instances extérieures, et quant aux positions et contenus des communications qui y sont présentés.

Il choisit les personnes qui représentent le Syndicat dans ces instances et établit une lettre de mission précisant les devoirs de la personne qui représente le Syndicat ainsi que, lorsqu'elles sont connues, les positions du Syndicat sur les sujets abordés dans ces instances. Ces personnes font rapport au Bureau des résultats d'entretiens et négociations, des informations recueillies dans ces instances, afin que le BUREAU puisse préciser ses positions sur les sujets concernés.

La participation à ces instances, notamment lorsqu'il s'agit de groupes de travail externes, requiert un engagement d'assiduité.

## TITRE IV ASSEMBLEES GENERALES

### **Article 18 - Assemblées Générales**

Le BUREAU convoque les assemblées générales et fixe leur ordre du jour. Cette convocation peut se faire par mail.

L'assemblée générale ordinaire se réunit au moins une fois par an et chaque fois que le BUREAU le juge utile ou à la demande de la moitié au moins des adhérents ACTIFS du Syndicat.

Les convocations sont adressées avec l'ordre du jour au moins 15 jours avant la date prévue pour la réunion. Dans le cas de l'AG annuelle, le rapport de gestion, le rapport du Commissaire aux Comptes et le budget prévisionnel sont adressés avec la convocation.

Le secrétariat est assuré par le Secrétaire ou, à défaut, par toute personne désignée par l'assemblée.

L'assemblée est présidée par le Président du Syndicat ou, en cas d'empêchement, par un Vice-Président ou, si besoin est, par tout autre membre du BUREAU désigné par le Président.

La feuille de présence signée par les membres en entrant en séance est certifiée par le Président et le Secrétaire de l'AG.

Pour délibérer valablement, l'assemblée générale doit réunir la moitié au moins des adhérents ACTIFS de chacun des deux collèges, que ceux-ci soient physiquement présents ou représentés par un pouvoir. Lorsque cette condition de quorum n'est pas remplie, l'assemblée est convoquée à nouveau dans les formes et délais prévus dans les présents statuts et délibère valablement, quel que soit le nombre d'adhérents présents ou représentés, mais seulement sur les questions à l'ordre du jour de la première assemblée.

Seuls les adhérents ACTIFS disposent d'une voix et peuvent prendre part aux votes.

Le vote peut avoir lieu par procuration, le BUREAU arrête la forme des pouvoirs des mandataires, lesquels doivent nécessairement être des adhérents ACTIFS du Syndicat et appartenant au même collège que le mandant.

Sur décision du BUREAU, le vote pourra se dérouler par voie électronique.

Les votes pour l'élection des membres du BUREAU se font à bulletin secret.

Les autres votes ont lieu à main levée, toutefois le vote par bulletin secret peut être demandé par tout adhérent ACTIF du Syndicat.

Les décisions sont prises à majorité absolue des voix exprimées.

Les décisions des assemblées générales sont obligatoires pour tous. Elles sont constatées par un procès-verbal signé par le Président et le secrétaire de l'AG et qui est adressé à tous les adhérents du Syndicat.



### **Article 19 - Assemblée Générale Ordinaire**

L'assemblée générale ordinaire entend le rapport du BUREAU sur sa gestion et sur la situation morale et financière du Syndicat. Elle élit les membres du BUREAU, donne quitus au Trésorier et aux membres du BUREAU pour l'exercice écoulé et approuve le budget de l'exercice à venir.

Elle délibère sur toutes les questions qui lui sont soumises par le BUREAU, à l'exception de celles réservées à l'assemblée générale extraordinaire.

Il n'est mis en délibération que les sujets portés à l'ordre du jour. Si le BUREAU le juge utile, certaines propositions peuvent être soumises à un vote préalable de prise en considération. La délibération définitive doit alors faire l'objet d'un second vote, dans une nouvelle assemblée spécialement convoquée à cet effet.

### **Article 20 - Assemblée Générale Extraordinaire**

L'assemblée générale est qualifiée d'extraordinaire lorsque son ordre du jour se rapporte à une modification des statuts, à la dissolution du Syndicat ou à son union avec une autre association ou syndicat.

Pour délibérer valablement, l'assemblée générale extraordinaire doit réunir la moitié au moins des adhérents ACTIFS de chacun des deux collèges, en ce compris les adhérents représentés. Si cette condition n'est pas remplie, l'assemblée est convoquée à nouveau, dans les formes et délais prévus aux présents statuts et délibère valablement, quel que soit le nombre de adhérents présents ou représentés, mais seulement sur les questions à l'ordre du jour de la première assemblée.

### **Article 21 - Cotisation annuelle**

Chaque année, l'assemblée générale détermine sur proposition du BUREAU la cotisation annuelle dont sont redevables les adhérents ACTIFS et les adhérents ASSOCIES. La cotisation annuelle est due par anticipation. En cas d'adhésion en cours d'année, le membre paiera une cotisation au prorata de son temps de présence. Le BUREAU fixe l'époque et le mode de recouvrement des cotisations.

## TITRE V DUREE - DISSOLUTION - LIQUIDATION

### Article 22 - Dissolution

En cas de dissolution volontaire ou forcée, l'assemblée générale extraordinaire désigne un ou plusieurs liquidateurs qui jouissent des pouvoirs les plus étendus pour réaliser les actifs et acquitter le passif. Le produit net de la liquidation est dévolu à une ou plusieurs organisations professionnelles ou interprofessionnelles ayant un caractère similaire et désignées par l'assemblée générale.

## TITRE VI REGLEMENT INTERIEUR

### Article 23 - Règlement Intérieur

Toutes précisions ou compléments aux présents statuts de l'UPDS font l'objet d'un Règlement Intérieur établi par le BUREAU joint en annexe de la présente.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Virapin', written over a horizontal line.

Françoise VIRAPIN  
Secrétaire

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Montclair', written over a horizontal line.

Hervé MONTCLAIR  
Président



Union des Professionnels  
de la Dépollution des Sites.

## **REGLEMENT INTERIEUR**

**L'Union des Professionnels de la Dépollution des Sites est régie  
par le présent règlement intérieur et par les statuts  
les deux étant datés du 3 juillet 2018**

### **Article 1 - Critères d'adhésion des adhérents ACTIFS**

Les critères permettant de valider, à l'occasion de l'adhésion, l'exercice continu d'une activité dans le domaine des sites et sols pollués depuis au moins deux années sont les suivants :

- Le chiffre d'affaires d'ingénierie ou de travaux dans le domaine des sites et sols pollués sur chacune des deux années précédant la demande d'adhésion atteint au moins 250 000 euros/an.
- La société démontre qu'elle a, depuis au moins deux ans, au minimum trois salariés compétents dans le domaine des sites et sols pollués, dont au minimum 2 ingénieurs ou cadres diplômés.
- La société produit des certificats de capacités datés, signés et tamponnés par ses clients permettant de prouver qu'elle a réalisé, dans les deux années précédant sa demande d'adhésion, au moins 10 contrats en France pour 3 clients différents dans le domaine des sites et sols pollués.
- La société produit une liste de ses références annuelles dans le domaine des SSP. Ces références concerneront les deux années précédant sa demande d'adhésion.
- La société produit également une lettre visant à faire connaître ses motivations à intégrer le Syndicat et sa volonté de participer aux réunions, aux discussions qui ont lieu au sein des commissions et différents groupes de travail.

### **Article 2 - Cotisation annuelle des adhérents ACTIFS**

La cotisation annuelle (année N) que doit verser chaque adhérent ACTIF du Syndicat est fixée en fonction du chiffre d'affaires annuel (année N-1) des activités exercées dans le domaine des sites et sols pollués réalisé suivant le barème indiqué ci-dessous :

	<b>CA SSP de la société (année N-1)</b>	<b>Cotisation (année N) € net de taxes</b>
<b>1<sup>ère</sup> tranche</b>	< 5 000 000 €HT	3000 + 0,25/1 000 du CA
<b>2<sup>ème</sup> tranche</b>	de 5 000 000 à 10 000 000 €HT	4000 + 0,20/1 000 CA
<b>3<sup>ème</sup> tranche</b>	> 10 000 000 €HT	5000 + 0,15/1 000 CA

Les activités dans le domaine des sites et sols pollués à prendre en compte dans le CA SSP sont :

- Les prestations de conseil, études, AMO, maîtrise d'œuvre et/ou travaux en SSP réalisées en France ;
- Les prestations de conseil, études, AMO, maîtrise d'œuvre et/ou travaux en SSP réalisées à l'étranger, si ces prestations sont facturées par l'entité française ;

- Les activités de recherche dans le domaine des SSP ;
- Les activités des plateformes de tri/transit et/ou de traitement de terres.

Il appartient à chaque adhérent ACTIF de donner au Syndicat des éléments de comptabilité suffisamment probants et précis pour attester de son chiffre d'affaires précité.

Lorsque les éléments censés justifier le chiffre d'affaires sont insuffisants ou non probants, le BUREAU peut inviter le membre concerné à fournir des éléments plus pertinents.

Si l'adhérent ACTIF ne souhaite pas communiquer son Chiffre d'affaires ou communique des informations insuffisantes ou non probantes, la cotisation sera fixée à un montant forfaitaire de 25.000 €.

### **Article 3 - Critères d'adhésion des adhérents ASSOCIES**

L'adhésion comme adhérent ASSOCIE est accessible à toute personne morale ou physique qui exerce une activité en lien avec le secteur des sites et sols pollués dont l'objet et les activités principales ne sont pas directement comparables à celles des adhérents ACTIFS. Sur le principe, les catégories admissibles au titre d'adhérent ASSOCIE sont définies ci-dessous :

- Fournisseurs,
- Conseils juridiques,
- Conseils techniques,
- Ecoles, universités,
- Organismes de développement économique,
- Organisations non gouvernementales, Associations.

L'adhésion d'un adhérent ASSOCIE se fait sur candidature de la personne concernée et sur la base d'une lettre de motivation permettant :

- de justifier des interactions existantes entre le domaine d'intervention du candidat et le domaine des sites et sols pollués ;
- de faire connaître ses motivations à intégrer le Syndicat et sa volonté de participer aux discussions qui ont lieu au sein des commissions et différents groupes de travail techniques auxquels il peut assister.

L'adhésion est entérinée par vote des membres du BUREAU (voir titre III article 12).

La cotisation annuelle que doit verser chaque adhérent ASSOCIE au Syndicat est une somme forfaitaire :

- Pour les organismes n'ayant pas d'activité commerciale : 1 500€ net de taxes/an
- Pour les entreprises ayant une activité commerciale : 5 000€ net de taxes/an.

Les adhérents ASSOCIES peuvent assister aux séances de l'assemblée générale au sein desquelles ils ont voix consultative. Ils peuvent également assister aux Commissions et proposer leur participation aux groupes de travail internes techniques. Ils ne peuvent pas assister aux réunions du Bureau ni à celles des collègues. Ils ne sont ni électeurs, ni éligibles et ne peuvent pas représenter l'UPDS dans les instances extérieures.

#### **Article 4 - Logo**

Le Bureau approuve ou modifie le logo général du Syndicat par une note circulaire.

Les membres du Syndicat peuvent faire état de leur appartenance à l'UPDS en apposant sur leurs documents le logo du Syndicat accompagné de la mention « Membre de l'UPDS ».

#### **Article 5 - Certification**

L'UPDS a activement participé à la création de la certification de services des prestataires dans le domaine des sites et sols pollués, en collaboration avec le ministère de l'écologie. Cette certification est délivrée par un organisme certificateur, sur la base du référentiel créé à cet effet et après réalisation d'un audit et d'un passage en Comité de la Marque.

Tous les adhérents ACTIFS de l'UPDS ont vocation à obtenir cette certification, et s'engagent à faire leurs meilleurs efforts pour y parvenir.

Tous les adhérents de l'UPDS, et notamment les membres du Bureau, ont mandat de défendre cette certification.

#### **Article 6 - Engagements des adhérents**

Les adhérents de l'UPDS s'engagent à :

- Respecter le fonctionnement du Syndicat et notamment à ne pas l'impliquer dans des affaires relevant du fonctionnement interne de leur entreprise ;
- Faire leurs meilleurs efforts pour obtenir la certification de services des prestataires dans le domaine des sites et sols pollués délivrée par l'organisme certificateur (cas des adhérents ACTIFS) ;
- Défendre la certification de services des prestataires dans le domaine des sites et sols pollués ;
- Appliquer les règles de la concurrence dans un esprit de loyauté ;
- Se conformer strictement à la législation et à la réglementation régissant leur domaine d'activité ;
- Exercer leur activité dans le respect des Règles de l'Art de la profession et des normes en vigueur ;
- Protéger la sécurité et la santé de leurs employés ;
- Travailler dans le souci de la protection de l'environnement, des biens et des personnes concernés par les projets sur lesquels ils sont impliqués.

#### **Article 7 - Organisation du débat et communication**

Tous les adhérents font preuve de discrétion sur l'ensemble des informations dispensé à l'occasion des échanges de toutes natures effectués dans le cadre du Syndicat. Toute communication vers l'extérieur doit au préalable être validée par le BUREAU.

Les échanges concernant les sujets traités par le Syndicat ont lieu dans le cadre des réunions de Commissions, des réunions des groupes de travail internes et lors des réunions de bureau et de collèges. Les éventuels commentaires écrits sur ces sujets sont adressés au Président de la Commission ou du groupe de travail interne concerné. Les adhérents ACTIFS et

HONORAIRES sont invités à participer à ces commissions, groupes de travail internes, collègues et réunion de bureau pour y faire connaître et valoir leur avis. Les adhérents ASSOCIES sont invités à participer aux Commissions et groupes de travail internes dont les sujets sont techniques pour y faire connaître et valoir leur avis.

Les conclusions des commissions et des groupes de travail internes sont discutées et validées en réunion de bureau, ouvertes à tous les membres ACTIFS et HONORAIRES.

Les adhérents qui souhaitent proposer des sujets, donner des informations, donner ou recueillir des avis, sur tous les sujets qui ne sont pas traités en commission, peuvent le faire lors des réunions de bureau (cas des adhérents ACTIFS et HONORAIRES) ou en contactant le (ou la) délégué(e) général(e) (pour tous les adhérents).

### **Article 8 : Rôle et responsabilités du ou de la Délégué(e) Général(e)**

Le ou la Délégué(e) Général(e) est un(e) employé(e) cadre salarié(e) du Syndicat.

Le ou la Délégué(e) Général(e) participe à la définition de la stratégie avec la présidence et le BUREAU. Il (ou elle) est ensuite en charge de la mise en œuvre de cette stratégie avec la participation des membres du BUREAU et des adhérents du Syndicat.

Dans le cadre de cette mission, son action peut se découper selon quatre axes principaux :

- FONCTIONNEMENT DU SYNDICAT
  - Encadrement du personnel permanent et intérimaire,
  - Logistique (bureaux, salles de réunions, informatique,... ),
  - Gestion (suivi des comptes et du budget tel qu'il est voté par l'AG),
  - Organisation des réunions internes et établissement des comptes-rendus,
  - Instruction des demandes d'adhésion.
  
- SERVICES AUX ADHERENTS
  - Prospective économique,
  - Veille technique,
  - Veille réglementaire,
  - Revue de presse.
  
- REPRESENTATION DU SYNDICAT, PAR DELEGATION DU PRÉSIDENT
  - auprès des partenaires institutionnels du Syndicat, avec lesquels il (ou elle) doit établir et entretenir des relations de proximité,
  - dans les Groupes de Travail auxquels le Syndicat est invité.
  
- COMMUNICATION
  - Gérer les relations avec la presse professionnelle et généraliste,
  - Mener des actions de communication (édition du magazine de l'UPDS, rédaction d'articles, présence aux salons et congrès, publications sur les réseaux sociaux... ),
  - Administrer le site internet du Syndicat.

La diversité de ces tâches demande une grande autonomie. Le ou la Délégué(e) Général(e) doit faire preuve à la fois d'une grande rigueur sur le plan de la gestion et d'une grande souplesse dans l'animation des réseaux afin d'encourager les initiatives.

Il ou elle peut être assisté(e) dans ses missions par d'autres salarié(e)s du Syndicat.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Virapin', written in a cursive style.

Françoise VIRAPIN  
Secrétaire

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Montclair', written in a cursive style.

Hervé MONTACLAIR  
Président